

## NCS 기반 채용 직무 설명자료 [연구직]

채용 분야	연구직	분류 체계	대분류	연구(신규개발)
			중분류	연구(신규개발)
			소분류	연구(신규개발)
			세분류	연구(신규개발)
주요 업무	○ (연구) 각 사업 추진 취지에 부합하여 각 사업의 목적을 효과적으로 달성할 수 있도록 각 사업 기획, 평가, 관리 및 활용 등에 관한 업무를 공정하고 체계적으로 수행			
능력 단위	○ (연구) 연구수행, 연구성과·평가관리, 연구진흥관리			
직무 수행 내용	○ (연구) 공단이 수행하는 학술진흥 및 연구개발			
전형 방법	○ 서류전형 → 필기전형 → 면접전형 → 신체검사 → 임용			
일반 요건	연령	무관(단, 공단 규정상 정년(만60세) 이상자 제외)		
	성별	무관		
교육 요건	학력	박사 또는 석사 취득 후 관련분야 경력 4년 이상		
	전공	(스포츠산업) 경제학 – 미시경제학 경영학 – 경영학, 스포츠경영학 *재무 또는 전략에 한함		
		(스포츠 과학) 스포츠심리 – 스포츠심리상담, 스포츠심리훈련 등 운동생리학 – 트레이닝, 운동처방 등		
필요 지식	○ 학술 및 연구개발 사업에 관한 법령, 학술 및 연구개발 사업 정책 방향, 학술 및 연구개발 사업 관리 체계, 학술 및 연구개발 사업 성과의 종류 및 측정방법, 학술 및 연구개발 사업 조사·분석을 위한 통계분석, 학술 및 연구개발 사업 성과의 확산·활용 방법 및 체계, 학술 및 연구개발 프로젝트 수행(연구기관 및 연구자 관점) 방법 및 관리, 학술 및 연구개발 사업 관련 이해관계자들과의 의사소통 방법 및 관리, 기타 학술 및 연구개발 사업 기획·평가·관리 및 활용 등에 관한 업무(지원)를 위한 지식			
필요 기술	○ 관련 법령 활용 능력, 환경 분석 능력, 사업 기획 및 개선안 도출 능력, 기획서 및 보고서 작성 능력, 관련 정보 조사·수집·분석 능력, 선정·관리 평가도구 개발 능력, 프로젝트 수행 모니터링 능력, 고객 관계 구축 및 의사소통 능력, 업무 중요도 판단 능력, 자원배분 및 일정관리 능력, 갈등(분쟁)관리 및 문제(이슈)해결 기술, 외국어 구사 및 활용 능력 등			

<b>직무 수행 태도</b>	○ 객관적·논리적·종합적인 분석태도, 고객 중심의 사고 능력, 투명하고 공정한 업무수행의 청렴성, 창의적인 사고 노력, 주인의식 및 책임감 있는 태도, 자원의 효율적 사용 절감 자세, 상호 업무협조 노력 및 존중 태도, 상황 판단력과 관찰력 있는 자세, 업무의 적시성 및 정확성 확보 자세, 의사결정 판단 자세, 문제해결에 적극적인 태도, 원인 분석 및 개선 의지, 관련 정보 수집의 적극성, 업무 기준 준수 등
<b>필요 자격</b>	○ 무관
<b>직업 기초 능력</b>	○ 의사소통능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 조직이해능력
<b>참고 사이트</b>	○ <a href="http://www.ncs.go.kr">www.ncs.go.kr</a> * 단, 연구 직무는 NCS 미개발 직무로 공단 자체 개발